

EJEMPLAR
GRATUITO

LÍDERES GENERANDO LÍDERES

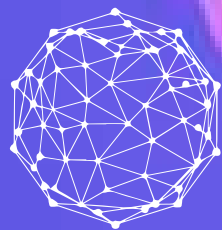


*Toma de protesta del
Club Rotaract
Aguascalientes San Marcos*

JAVIER TORRES

REVOLUCIONANDO LOS TALLERES MECÁNICOS

FORMA PARTE COMUNIDAD



Emprende/Map



E DE NUESTRA D DE LÍDERES



Queremos un Latinoamérica de Líderes Generando Líderes

Nuestra tercera publicación del año, cuenta como cada edición, con una gran variedad de perfiles destacados en el ámbito empresarial, social y público.

Nuestro proyecto surgió hace más de 2 años y medio, y se ha ido constituyendo como un referente de difusión de liderazgos locales. Sabemos que existe gran talento en México que merece ser reconocido y difundido para lograr inspirar a más personas a convertirse en los agentes de cambio que este país necesita.

Destacamos en portada a Javier Torres, hidrocálido de corazón y apasionado hombre de negocios, director de una de las empresas de servicio automotriz más innovadoras a nivel nacional: Greyhound.

Conocerán como sus aficiones giran alrededor de la cultura organizacional, lean manufacturing, mejora continua y metodología 5S. Él no solo ha llevado una empresa familiar al nivel de una franquicia, sino que ha logrado encontrar la trascendencia del proyecto en el ámbito del servicio automotriz al grado de transformar su entorno y, además, generar riqueza.

Por otra parte, en el interior de la revista encontrarán la Toma de Protesta de la nueva mesa directiva del Club Rotaract Aguascalientes San Marcos, así como a los 3 nuevos socios que forman parte del Club Rotario Aguascalientes San Marcos y el caso de éxito de Chava Ramírez, todos ellos son líderes que generan líderes y, que desde sus trincheras, están trabajando por un Aguascalientes más innovador y participativo.

Por último, esta edición va con dedicatoria especial para el sector salud y todos los involucrados que están en la primer línea de batalla enfrentando la pandemia ocasionada por el Covid-19, a todos ellos nuestro mayor reconocimiento, son unos héroes.

Estamos generando un LATAM de Líderes Generando Líderes.

La revista Líderes Generando Líderes no tiene ningún tipo de vinculación política o religiosa. Los servicios y productos que aquí se publican son responsabilidad exclusiva de los anunciantes. Los posicionamientos políticos son responsabilidad de quien los firma y no representan el punto de vista de los editores. Prohibida su reproducción parcial o total. La titularidad de algunas fotografías no pertenecen a la revista Líderes Generando Líderes, pertenecen a su autor. La revista las ha utilizado con un fin de divulgación de información y no con un fin comercial.

-Marca Registrada-

Dirección General

Alejandro Ortiz
Omar Calderón

Coordinación Editorial

FOCA Estrategias
Creativas

Diseño Editorial

Víctor Meza

Relaciones Públicas

Andrés Villalón

Redacción, Corrección de Estilo y Ortografía

Patricia Huerta

Fotografía

Fernando de la Torre

Asesor Externo

Emprendemetrío

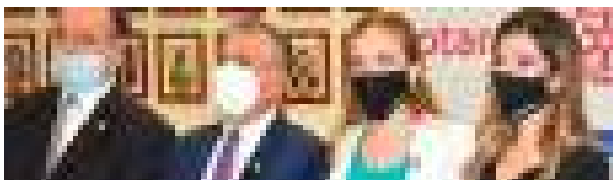
Diseño de Personaje

#RAYASDETALE
rayasdetali@gmail.com

44-3464-7223

CONTENIDO

12 Toma protesta la nueva mesa directiva del Club Rotaract Aguascalientes San Marcos



13 Conoce a los 3 socios que pasaron a formar parte del Club Rotario Ags. San Marcos



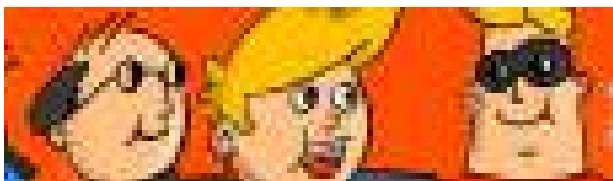
14 Caso de Éxito: Chava Ramírez



16 Columna: Juan Carlos Martínez



17 Emprendemetro



06 Javier Torres EN PORTADA

CONTÁCTANOS

facebook

Ya somos más de 60,000 Líderes

Instagram

lideres_generando_lideres

www.lideresgenerandolideres.com



1978

GREYHOUND

SERVICIO AUTOMOTRIZ



Aguascalientes es conocida por sus eventos culturales, por su gastronomía y por supuesto, por su turismo; sin embargo, también es distinguida por ser la ciudad sede de una de las empresas de servicio automotriz más innovadoras a nivel nacional: Greyhound.

Esta empresa se encuentra bajo la dirección de Javier Torres, hidrocálido de

corazón y apasionado hombre de negocios cuyas aficiones giran alrededor de la cultura organizacional, lean manufacturing, mejora continua y metodología 5S.

Él no solo ha llevado una empresa familiar al nivel de una franquicia, sino que ha logrado encontrar la trascendencia del proyecto en el ámbito del servicio automotriz al grado de transformar su entorno y, además, generar riqueza.

El instinto emprendedor de Javier tampoco es cosa gratuita, puesto que uno de los personajes esenciales en la historia de la empresa es su padre, Juan Antonio Torres, fundador y empresario que en 1978 inició el proyecto bajo el nombre de "Mofles y Tubos Galgo", hasta que en 2005 Javier compró la empresa a su padre para darle un giro de 360°.

IONANDO S MECÁNICOS



“Su objetivo estratégico comprende la continuidad de la empresa a manos de la siguiente generación familiar”
EAE Business School, 2020.

Empresas familiares: negocios rentables

La experiencia es un elemento esencial para las empresas familiares, pero de nada serviría sin la visión de Javier Torres; de modo que, con su talento, la experiencia es sometida a planificación estratégica, innovación y profesionalismo, desmitificando el pensamiento

colectivo de que una empresa familiar no puede ser profesionalizada. Al contrario, él se preocupa por cuidar cada aspecto para que su negocio crezca más que cualquier otra empresa de servicio automotriz.

Los retos del emprendedor en tiempos de pandemia

Un emprendedor no solo es responsable de llevar el pan de cada día a su casa, sino que también es responsable de ver por el trabajo y bienestar del resto de su equipo de trabajo. Las estrategias de Greyhound para seguir operando van

desde a) la implementación de servicio a domicilio, hasta b) el sanitizado del centro de servicios en conjunto con la empresa HIDROVIC, que en veinticinco minutos desinfectan 1,200 metros cuadrados con equipo altamente profesional.

1978

El taller se caracterizaba por ser el primero en tener rampas hidráulicas, una máquina electrónica dobladora de tubos y un amplio catálogo de sistemas de escape para autos y camiones.

2001

Decidieron renombrar su emprendimiento a “Servicio Automotriz Galgo”.

2005

Javier compra la empresa familiar a su padre y se convierte en franquicia bajo el nombre de “Greyhound Servicio Automotriz”.

2016

Adquieren dos naves industriales en el centro de la ciudad con un terreno de 3,000 metros.

2017

Se aventuraron a remodelar, instalando trece rampas de dos postes y una rampa de alineación con sistema Bluetooth.

2020

Se incorpora el modelo de franquicias Greyhound Servicio Automotriz.



Servicios de calidad

Hoy en día, enorgullece conocer la trayectoria de un taller integral multimarcas que cuenta con todos los servicios que un automóvil necesita. Los servicios van desde la reparación de motores, conversiones, afinaciones, frenos, suspensiones, alineación y balanceo, mofles, radiadores, cambio de aceite, transmisiones estándar, cremallera, dirección, lavado y detallado automotriz, llantas, lavado de motor con vapor, entre muchas cosas más.

Socialmente responsable

La empresa cuenta con valor agregado en la parte más cualitativa y humana, consecuentemente cuidan aspectos como la equidad de género, los cuidados al medio ambiente, la seguridad, la protección de sus colaboradores, el no molestar a los vecinos y trabajar con valores. Actualmente, Greyhound Servicio Automotriz da trabajo a más de 100 personas.



"La confianza de los clientes fue tal que trajo en consecuencia la implementación de nuevos servicios"

Principal diferenciador: la calidad y la innovación

En 2018 con el nombre "Greyhound Servicio Automotriz" fueron la primera empresa de servicio (en este giro), evaluada con cinco estrellas por AMAV y CESVI. Además de contar con la certificación CMX 2009 para talleres automotrices, la cual es culminación de la consultoría CESVI México. Esta última, se obtiene con la implementación de las mejores prácticas de sistemas de calidad basados en ISO 9001. De tal manera que, los procesos son encaminados a la mejora continua y excelencia en el servicio.

La certificación establece los lineamientos básicos de operación en los procesos de hojalatería, pintura y servicios de taller automotriz entre los centros de reparación que integran el plan de talleres CESVI México, con el propósito de hacer de ellos negocios eficientes, rentables y generadores de relaciones exitosas con los clientes.

Actualmente, la empresa está capacitada para brindar cursos y capacitaciones respecto a la industria automotriz. La faceta de presentaciones y cursos se encuentra promoviendo la metodología de las 5S y la mejora continua en asociaciones automotrices, empresas, universidades en carreras afines y actualización de personal de mantenimiento automotriz de empresas particulares y sector gobierno.

Cursos de conocimiento y actualización

El mes de febrero del 2020 compartieron la experiencia de generar un diplomado de Innovación y Modernización en



"Pensar en grande es la magia del éxito"

Talleres Automotrices en la Universidad Cuauhtémoc, cuyo cierre contó con la participación de Martín Vaca, conocido por protagonizar el programa de "Mexicánicos" transmitido en Discovery Latinoamérica. Este diplomado iba dirigido a jefes de taller, dueños de taller, coordinadores mecánicos, empresas con talleres internos, hojalateros, pintores, entre otros.

¿Quieres iniciar un negocio con prestigio incluido?

Opta por la franquicia Greyhound Servicio Automotriz invita a conocer sus modelos de franquicia. Estos modelos ofrecen a los hombres de negocio posicionarse en el mercado y adquirir el prestigio de una marca ya conocida. Las franquicias en Greyhound consisten en pasar el modelo de negocio, manuales y procesos a las personas interesadas en adquirirlo; con la particularidad, de que Greyhound, se encarga de instalar las rampas, el piso epóxico, contratación de personal y un gerente. Dejando así al modelo de negocio trabajando, ya que cuentan con la certificación que les permite tener trabajo en cualquier lugar. Greyhound también se encarga de modernizar talleres que no necesariamente deban llevar su marca.

Los Secretos del Éxito

Bien dijo el famoso dibujante de cómics mexicano Humberto Ramos: "por los sueños se suspira, por las metas de trabaja", es por ello que compartimos algunos de los secretos de Javier Torres para tener una empresa exitosa:

- 1 **La distribución proporcional** para que cada técnico realice un trabajo eficaz y eficiente.
- 2 **Innovación** siempre acompañada de ejecución.
- 3 **Pensar en grande** es la magia del éxito.
- 4 **Metodología**, mejora continua, procesos y estructura laboral definida.
- 5 **Años de aprendizaje**, perfeccionamiento, formación y experiencia.
- 6 **El gusto por ser diferentes.**

Dirección:
Calle Vicencio #112
Colonia Obrera Centro
CP 20230
Aguascalientes, Aguascalientes.
Teléfonos: 4499164035 y 1406482
Facebook: @AutomotrizGalgo
www.greyhound-galgo.com.mx



Con **wellTalent**



¿Tienes un
negocio en el
sector Salud
y Belleza?



Flexibilizamos
y agilizamos tu
búsqueda de
personal



Encuentra el
profesional
que necesita
tu empresa
o proyecto



En esta
contingencia
tenemos un
plan para ti



Te
asesoramos
digitalmente



**well
Talent**

Regístrate en
www.getwelltalent.com





- INVERSIONES
- AHORRO
- SEGUROS
- COACHING FINANCIERO

Samantha Aguilar / Finanzas a la medida
@Finanzasalamedida
449-105-09-07

Av Independencia 1830 Jardines de la Concepción 20120
Aguascalientes, Ags.

Toma protesta la nueva mesa directiva del Club Rotaract Aguascalientes San Marcos



El pasado 17 de julio del año en curso se celebró el evento protocolario para presentar a los nuevos integrantes de la mesa directiva del Club Rotaract Aguascalientes San Marcos 2020-2021.

En el cargo de presidencia, se suma como representante Erika Abril Martínez; mujer destacada y comprometida a continuar y emprender proyectos que sigan beneficiando a la comunidad en el contexto del COVID-19, siempre acompañada de los miembros del club que depositaron en ella su confianza.

Consecuentemente, se efectuó un reconocimiento a la administración saliente, la cual fue encabezada por Anahí Cruz; quién procedió a rendir el informe de resultados de la gestión 2019-2020 y

dirigió unas palabras para agradecer el apoyo incondicional.

El evento contó con la presencia de invitados especiales como Gustavo Martínez, Representante del Gobernador del Distrito 4110 y responsable de la toma de protesta de la mesa entrante; Antonio Villalpando, Presidente del Club Rotario Aguascalientes San Marcos y Gerardo Hernández, Representante Distrital Rotaract del Distrito 4110. Compañeros y ciudadanos distinguidos que compartieron discursos y emotivas palabras de aliento.

Para culminar, Erika Abril Martínez reconoció a la mesa directiva saliente por su titánica labor en la generación de valor en la sociedad a través de campañas y proyectos sociales de alto impacto. De

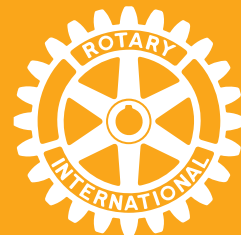
igual manera, reconoció la trayectoria de los tres socios que pasaron a formar parte del Club Rotario Aguascalientes San Marcos: Andrés Vicente González, Aarón Agustín López y Gerardo Pérez. Enhorabuena.

Acercas de Rotaract...

Es un movimiento internacional de jóvenes líderes encargados de dar cara a los problemas más apremiantes del mundo con soluciones innovadoras. Rotaract brinda la oportunidad de intercambiar ideas a través de espacios de diálogo con los líderes de la comunidad, de tal modo que, adquieren habilidades profesionales y de liderazgo. Los miembros de Rotary y Rotaract trabajan hombro a hombro en todo el mundo para tomar acción mediante el servicio para marcar el cambio en sus comunidades.



Conoce a los 3 socios que pasaron a formar parte del Club Rotario Aguascalientes San Marcos



ANDRÉS VICENTE GONZÁLEZ AGUILAR

“Ser del club Rotaract me brindó herramientas y habilidades para crecer de manera personal y profesional. También pude conocer jóvenes líderes en diferentes partes del mundo con proyectos muy interesantes para mejorar la sociedad. Ser integrante me ha dejado grandes amigos y como dice el lema principal de Rotary: Dar de sí antes de pensar en sí.”

Licenciado en Administración de Empresas. Fue parte del consejo de la ciudad de Aguascalientes 2015-2018. Actualmente, trabaja en Telmex como Ejecutivo Comercial PYME. Participó en el Programa de Intercambio de Jóvenes de Rotary 2007-2008. Igualmente, participó en el Rotary Youth Leadership Awards del Club Rotario Ejecutivo de Aguascalientes 2010. Durante su trayectoria en el club resaltan los puestos como Presidente de la gestión 2016-2017, tuvo a nivel del Distrito 4110 la responsabilidad de Honor y Justicia 2016-2017, y el de Sedes Distritales 2019-2020.

AARÓN AGUSTÍN LÓPEZ LÓPEZ

“Ser parte de Rotaract es simplemente un estilo de vida. Rotaract me ayudó a desarrollarme como líder y como persona, ya que me permitió perder el miedo a los desafíos y me proporcionó las habilidades necesarias para afrontarlos y superarlos. Esta experiencia sirve para entender que, cuando la amistad y el trabajo están de la mano los límites no existen.”

Licenciado en Psicología. Maestro en Psicoterapia Gestalt y cursa el Doctorado en Psicoterapias Humanistas. Se desempeña como psicólogo en el hospital de psiquiatría de Aguascalientes. Socio desde el 2006 y galardonado como el mejor socio de los clubes Rotaract del estado en el 2008. Fue Presidente en el club Rotaract Aguascalientes 2010-2011. Además, fue representante Distrital Rotaract del Distrito 4110 en 2015-2016, y perteneció al consejo de la ciudad de Aguascalientes como representante del club en el periodo 2014-2018.



GERARDO PÉREZ GONZÁLEZ

“Formar parte de la familia de Rotaract cambió significativamente mi vida. Sin duda, encontrar personas con los mismos intereses facilita y motiva para alcanzar las metas propuestas. En Rotaract se crece como profesional y como ser humano al rodearse de personas capacitadas y dispuestas a estar al servicio de la humanidad.”

Ingeniero en Sistemas de la Computación. Originario de Aguascalientes, egresado de la Universidad Autónoma de Aguascalientes. Se desempeña profesionalmente en Cyber Seguridad, trabajando con empresas internacionales. Fue Presidente del Club Rotaract Aguascalientes San Marcos 2018-2019 y posteriormente, trabajó como Coordinador de la zona sur del Distrito 4110 2019-2020. Actualmente, es socio Rotario y sigue trabajando constantemente para el desarrollo de la comunidad.

Chava Ramírez

Un Líder con Valor Social

Salvador Guadalupe Ramírez López, mejor conocido como Chava Ramírez es el mayor de 3 hermanos. Actualmente se desempeña como estudiante universitario y Presidente de “Joven es tu México A.C.”.

Su vida está dedicada de manera íntegra a sus estudios y en trabajar en la Asociación Civil Juvenil “Joven es tu México”. En lo académico, Chava se encuentra cursando el quinto semestre de la Licenciatura en Economía por la Universidad Autónoma de Aguascalientes y a la par está arrancando la licenciatura en Derecho. “Joven es tu México” es algo muy importante en su vida, es una Asociación Civil sin fines de lucro y apartidista; fue fundada en el año 2012, en Aguascalientes, por Jared Alfaro; a quien Chava le agradece todo su apoyo, amistad y consejos. Esta A.C. tiene la intención de llevar educación y cultura a los lugares a donde éstas no llegan.

La organización que preside tiene sedes en Baja California Sur, Nayarit y están por concretar Michoacán. La lucha contra el cáncer infantil siempre ha sido una bandera de “Joven es tu México” cuentan con una campaña increíble, bondadosa y exitosa llamada “Playeras Contra El Cáncer”, la cual, consta de playeras estampadas con dibujos hechos por niñas y niños con cáncer, del Hospital Hidalgo de Aguascalientes. Dichas playeras son vendidas y lo recaudado va directo al voluntariado de este hospital público y al tratamiento de las y los pequeños con esta enfermedad.



Fb: Chava Ramírez
Ig: chavarmz17
Tw: @9chava

En el currículum de Chava sobresale el haber sido Colaborador Estatal del “Reto Banxico” en Política Monetaria para Educación Media en 2016 y Campeón Estatal del concurso de Oratoria y Debate Público del periódico “El Universal” en 2018. Además, fue nombrado “Líder de la generación 2018” por el periódico “El Universal” publicado el 28 de febrero del 2019.

Actualmente, se desempeña como Director de Información del Diario Nativo Digital Sin Filtro, además, colabora como editorialista con Enrique Hernández Morales en el programa de radio Infolínea, el cual es uno de los programas de noticias más escuchado de Aguascalientes.

Chava agradece la influencia positiva que ha tenido en su vida personas como Jared Alfaro, Enrique Franco y Enrique Hernández.



f [elcantodelasirena](#)

☎ 434 353 42 17

✉ [elcantodelasirena_mx](#)

© 5 de mayo S/N
Zirahuén, Michoacán

www.elcantodelasirena.com



México: Sus Pensiones y la importancia del Ahorro para el Retiro.

por: Juan Carlos Martínez

No es un secreto que México tiene dificultades en materia de pensiones y un rezago enorme en educación financiera. Cifras del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) revelan que 4 de cada 10 mexicanos mayores a 65 años se encuentran en situación de pobreza, un panorama nada alentador para los nuevos trabajadores y los próximos pensionados. En Julio de 2020 la Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de su titular Arturo Herrera Gutiérrez anunciaron una nueva reforma en materia de pensiones, poniendo sobre la mesa si éste es el cambio que esperaban los mexicanos o solo será un remedio temporal e insuficiente al problema que el país enfrenta. Revisemos ésta propuesta en 5 puntos clave para entender sus modificaciones y posibles alcances.

1.- Se reduce de 1,250 a 750 semanas de cotización para tener acceso a una pensión mínima garantizada (4,345 pesos al mes, según la propuesta). Esto ayudará a muchos trabajadores que en lugar de verse obligados a trabajar durante 25 años para tener acceso a una pensión, lo hagan en menor tiempo (15 años). Sin embargo la edad de pensión no se modifica (60 años por cesantía o 65 años por vejez)

2.- La aportación al sistema de ahorro para el retiro incrementa del 6.5% al 15%. La aportación es tripartita es decir el patrón aporta el 5.15%, el trabajador el 1.125% y el Gobierno Federal el 0.225% + Cuota Social. Uno de los mayores cambios con la reforma es que las aportaciones del trabajador y del gobierno federal no aumentan, sólo la aportación del patrón incrementa al 13.875%. Este incremento se aplicará de forma gradual en un periodo de 8 años (aproximadamente 1.1% por año). Adicional el Gobierno Federal

plantea que su cuota social sea de mayor porcentaje para aquellos trabajadores que ganen menos.

3.- Más trabajadores tendrán derecho a la Pensión Mínima Garantizada. Actualmente solo 34% de los trabajadores que cotizan en el sistema tienen derecho a una pensión, con esta modificación incrementaremos a un 82% de trabajadores lo que hará que mayor población tenga derecho a una pensión.

4.- Una mejor Pensión. Actualmente el promedio de una pensión en México es de \$3,289 pesos (el 80% de un salario mínimo) y con la reforma tendrá un incremento de alrededor del 40% dejando un valor promedio de \$4,345 pesos.

5.- Reducción de comisiones de las Afores. Se plantea que éstas se equilibren de acuerdo a los niveles internacionales, dejando las comisiones cercanas al 0.7%

EMPRENDEMETRIO Y



EMPRENDEMETRIO ES EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR QUE TODOS LLEVAMOS DENTRO. ES AQUEL PERSONAJE QUE TE DA TIPS, MOTIVACIÓN Y DATOS REALES SOBRE EL ECOSISTEMA EMPRENDEDOR





¿Quieres contribuir al medio ambiente a la vez que generas ahorros? Llámanos!

Contamos con financiamiento y diferentes esquemas para que puedas adquirir energía limpia.

En Top Energy no solo creemos en los precios sino también en la calidad, **más de 8 años nos avalan**, junto con los más de **25 Megawatts instalados en 22 estados de la República**

Somos una de las 9 empresas a nivel nacional especializadas en generación distribuida dentro de la iniciativa Ren Mx del WWF



www.topenergy.mx
449 962 799

TopEnergyMexico/



DESARROLLO DE LA AGENDA 2045

Alianza por los Jóvenes



IAJU
INSTITUTO AGUASCALENTENSE
DE LA JUVENTUD

Contigo al 100

Queremos resaltar la importancia que tienen los Jóvenes de Aguascalientes sus ideas, talento y aportaciones.

- ❖ **"Alianza por los jóvenes"** Un proyecto que con Universidades, AC y ONG'S para ayudar a jóvenes en situación vulnerable.
- ❖ **"Jóvenes por Aguascalientes"** Donde se presenta la Agenda 2045 para el futuro de los jóvenes.
- ❖ **"Distrito Artístico"** Primer Museo al Aire libre del país pintado en los muros de nuestro estado.
- ❖ **2da. Edición del Festival de Cine Nébula.**
- ❖ **Feria de Empleo** dirigida a los jóvenes en búsqueda de oportunidades de trabajo.
- ❖ **El Torneo de Skate** más importante del estado contribuimos a la mejora del medio ambiente mediante una reforestación.
- ❖ **Conciertos vía streaming** de artistas locales, en los lugares más emblemáticos de todos municipios del estado.
- ❖ **Parkour** desde el Centro Histórico del Pueblo Mágico de Calvillo.

Escanea el código QR



Descarga el calendario y
descubre lo que podrás vivir.



Contigo al 100

AGOSTO

MES DE LAS
JUVENTUDES

2020

FEEL GROUP

FINANCE EXPERTS



TU EMPRESA EN TIEMPO REAL

- Tiendas en Línea
- Inventario en Tiempo Real
- Tableros inteligentes
- Puntos de venta
- Facturación electrónica
- Finanzas en Tiempo Real



feelgroup.bi



449 437 44 71

